



ENGAGEMENT & PERFORMANCE

Le Baromètre Annuel du **Collectif**

édition 2026

Quelle est la santé de vos collectifs ?



Le Baromètre du Collectif

Objectif de cette étude

Le Baromètre du Collectif est l'étude nationale annuelle qui évalue la santé du collectif dans les organisations.

Cette étude s'adresse aux DRH, aux dirigeants et aux professionnels de l'accompagnement qui font face aux enjeux de cohésion et de coopération dans des organisations toujours plus complexes à piloter.

“

À l'heure où l'incertitude, l'individualisme et la distanciation digitale progressent, les salariés ont plus que jamais besoin de cohésion, de coopération et de sentiment d'appartenance.

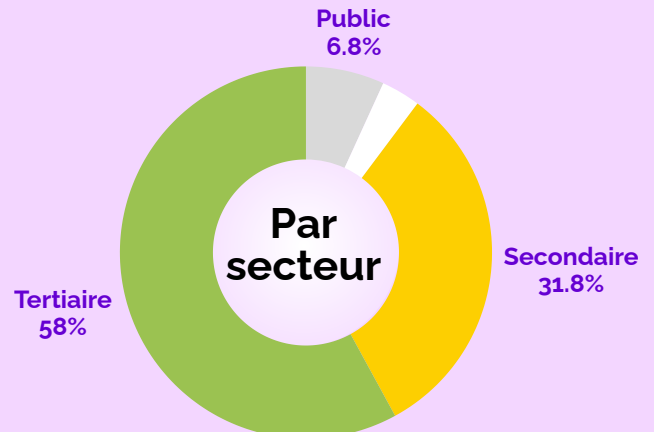
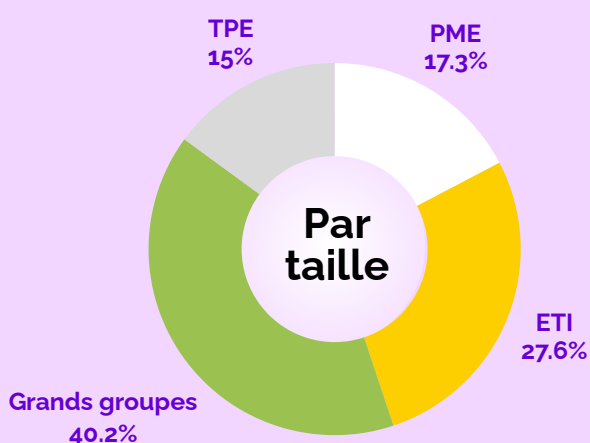
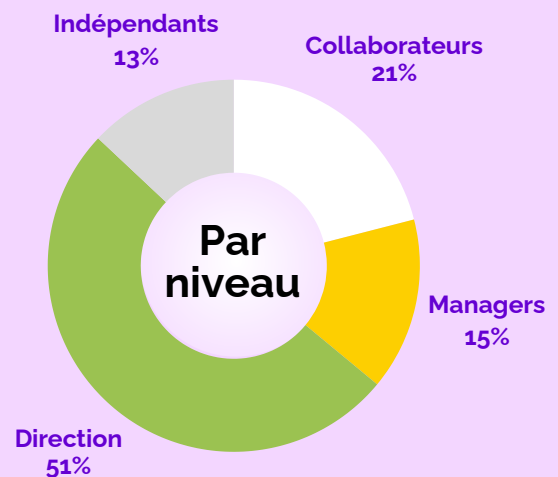
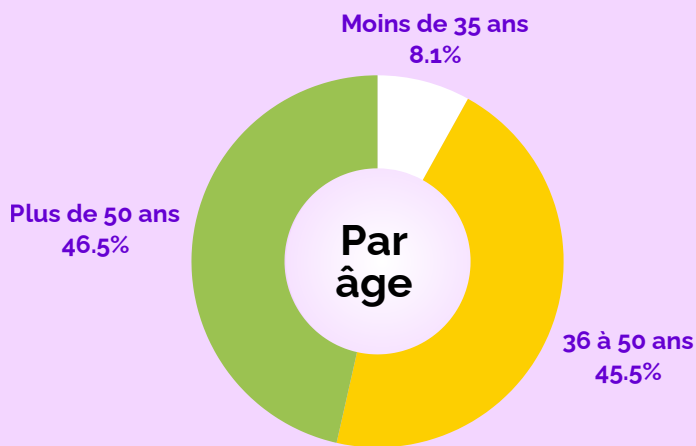
Nous sommes fiers de publier la 3ème édition de cette étude inédite, qui met en lumière les opportunités pour faire progresser les pratiques managériales et la capacité des équipes à réussir ensemble !

L'équipe Engagement & Performance

Méthodologie et profil des participants

Méthodologie d'enquête :

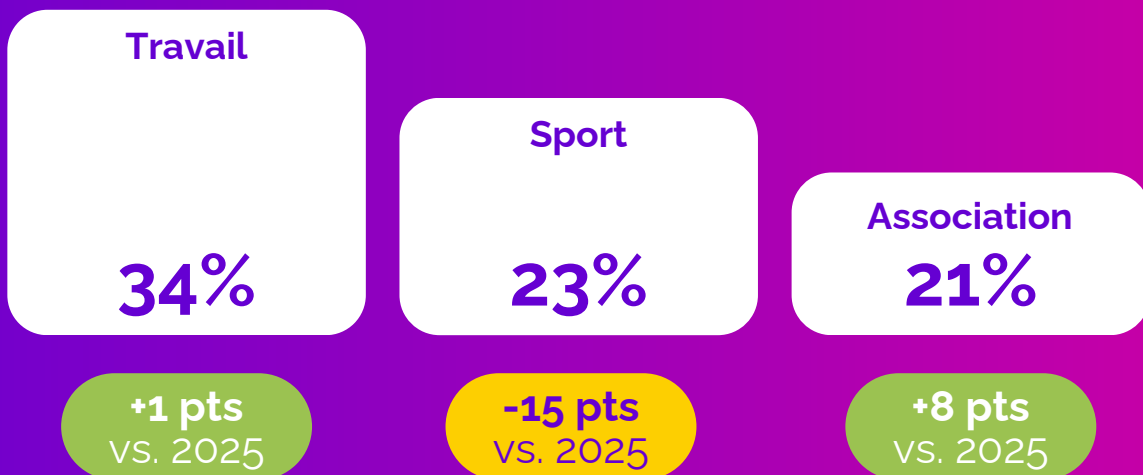
- Enquête digitale anonyme
- Menée en novembre et décembre 2025
- Auprès de 396 salariés aux profils variés (ci-dessous)



Les représentations du collectif

Les salariés et l'esprit d'équipe

Où avez-vous rencontré le meilleur esprit d'équipe ?



Benoît Campargue - DG d'Engagement & Performance, champion d'Europe/Monde de judo et entraîneur historique de Teddy Riner

*" Bonne nouvelle : **le travail reprend sa première place en matière d'esprit d'équipe** ! Alors qu'en 2025 le sport bénéficiait de l'effet JO, ce sont les associations qui remontent dans le classement cette année, traduisant potentiellement un fort **besoin de sens et de lien social** "*

Les salariés acteurs du collectif

Le manager est-il seul responsable du fonctionnement de l'équipe ?



6%

-5 pts
vs. 2025

Une équipe de talents fait-elle nécessairement une équipe talentueuse ?



9%

-6 pts
vs. 2025



Fabien Blanchot - Professeur, chaire "Confiance, Coopération et Management" de l'université Paris Dauphine - PSL

" Le mouvement de transformation vers **un management plus participatif et un leadership partagé** se confirme encore une fois cette année. Une belle opportunité pour atténuer la pression pesant sur les managers intermédiaires et les former à développer durablement la **cohésion de leur équipe.** "

Les enjeux du collectif

Les bénéfices attendus du collectif

Que gagnerait votre équipe à mieux coopérer ?
(impact fort et durable)

Meilleure performance collective

91%

+11 pts
vs. 2025

Plus de cohésion & solidarité

91%

+15 pts
vs. 2025

Plus d'engagement

88%

+27 pts
vs. 2025

Une meilleure ambiance de travail

88%

+17 pts
vs. 2025



Aurélien Rothstein - Président d'Engagement & Performance, executive coach, fondateur de POWER TEAM® et auteur de "1+1=3"

" La perception des bienfaits du travail collectif est en nette progression dans tous les domaines, traduisant une véritable prise de conscience que **le collectif est un levier de performance**. En effet : productivité, engagement, rétention, climat social... **tous les indicateurs RH sont impactés positivement par la coopération !** "

Le collectif comme levier

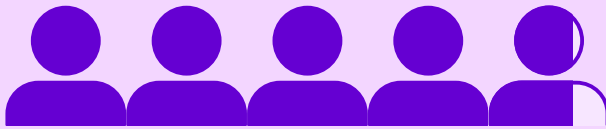
Le collectif permet-il d'améliorer les performances individuelles ?



92%

-2 pts
vs. 2025

Est-il plus difficile de quitter son poste dans un bon collectif ?



94%

+2 pts
vs. 2025

Le collectif a-t-il un impact positif sur l'engagement au travail ?



98%

+4 pts
vs. 2025

Les risques perçus du collectif

Le travail collectif est-il une contrainte ?



15%

+10 pts
vs. 2025

Le travail collectif est-il une perte de temps ?



22%

+17 pts
vs. 2025



Aurélien Rothstein - Président d'Engagement & Performance, executive coach, fondateur de POWER TEAM® et auteur de "1+1=3"

*" Le fait que, pour environ 1 salarié sur 5, le travail collectif est perçu comme une contrainte ou une perte de temps est révélateur **des défis que peut poser la coopération**. Il s'agit pour les employeurs d'aider les équipes à relever ces défis - surtout là où le télétravail et le digital peuvent affecter **la qualité des relations**. "*

Les salariés et leurs collectifs

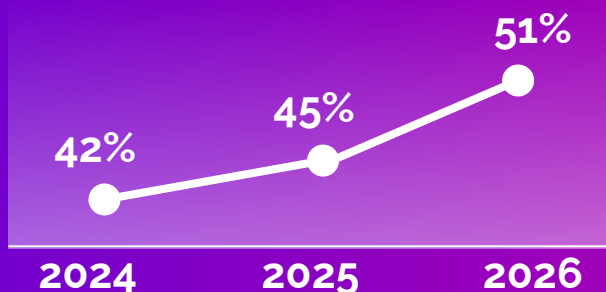
Les salariés et leur organisation

Suis-je satisfait de l'attention portée au collectif dans mon organisation ?



51%

+6 pts
vs. 2025



Fabien Blanchot - Professeur, chaire "Confiance, Coopération et Management" de l'université Paris Dauphine - PSL

"La proportion de salariés satisfaits de l'attention portée au collectif au sein de leur organisation s'accroît pour la 3^{ème} année de suite. Ce n'est guère étonnant dans un contexte où **entretenir la cohésion et la coopération est devenu un enjeu prioritaire**, au moins aussi capital que le développement des talents individuels."

Les équipes dans l'organisation

Les équipes de mon organisation coopèrent-elles pour le bien collectif ?



57%

+8 pts
vs. 2025

Mon organisation s'appuie-t-elle sur les équipes lorsqu'elle mène une transformation ?



57%

-9 pts
vs. 2025



Rodéric Maubras - Psychologue social, fondateur de l'école de coaching Team Intelligence

" Alors que la **coopération transversale inter-équipes** progresse sensiblement, **les programmes de transformation - par nature descendants** - impliquent de moins en moins les équipes. Pourtant, ceux-ci sont réputés échouer dans 70% des cas, précisément lorsque l'influence du facteur humain a été sous-évalué. "

Les salariés et leur équipe

Mes co-équipiers travaillent-ils bien ensemble ?



64%

-9 pts
vs. 2025

Mes co-équipiers s'entraident-ils pour le bien collectif ?



64%

-4 pts
vs. 2025



Rodéric Maubras - Psychologue social, fondateur de l'école de coaching Team Intelligence

" La **coopération intra-équipe** recule légèrement, avec toujours $\frac{1}{3}$ des salariés qui considèrent que les membres de leur équipe n'œuvrent pas pour le bien commun. Pour autant, l'optimisme reste de mise : les $\frac{3}{4}$ de ces déçus du collectif le voient comme **une opportunité** et pensent que leur équipe gagnerait à utiliser davantage son potentiel. "

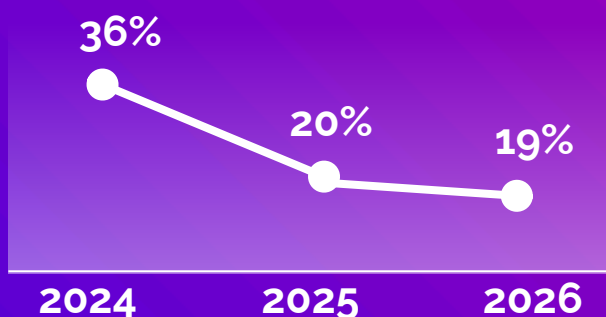
Le potentiel de l'équipe

Mon équipe utilise-t-elle tout son potentiel ?



19%

-1 pts
vs. 2025



% par segment	Direction	Managers	Collaborateurs
TPE / PME	18%	17%	0%
ETI / GRANDS GROUPES	11%	44%	29%



Faouzi Sebouai - Associé Engagement & Performance en charge du développement de POWER TEAM®

*" Plus de 4 salariés sur 5 pensent que leur équipe n'utilise pas tout son potentiel (voire au-delà au niveau des équipes de direction). Dans une période de contraction budgétaire et de guerre des talents, le collectif représente **un potentiel de performance qui ne demande qu'à être exploité par les organisations !** "*

Les solutions pour faire collectif

Les solutions à fort impact

Quelles solutions ont-elles l'impact le plus fort et le plus durable sur le collectif ?

TOP 3

Objectifs collectifs de performance

89%

Objectifs managers de développement d'équipe

81%

Echanges de bonnes pratiques entre équipes

77%

FLOP 3

Systèmes d'information collaboratifs

55%

Bureaux collaboratifs

36%

Enquête d'engagement

30%



Florian Lavenu - Directeur Général de la Maison du Management

*" Il est intéressant de constater que les solutions coûteuses sensées stimuler la collaboration, comme les systèmes d'information ou les bureaux collaboratifs, sont largement moins plébiscitées que les **solutions organisationnelles du type objectifs ou communautés managériales.** "*

Quelle est la force de mon collectif ?

Pour développer la coopération, encore faut-il pouvoir l'évaluer !

Avec POWER TEAM®, le diagnostic d'équipe et d'organisation de référence, vivez une expérience collective unique :

- 100 % participatif
- Un diagnostic simple à déployer
- Des résultats lisibles et activables immédiatement
- Un accompagnement sur-mesure par des experts du collectif



Je demande
une démo !



Qui sommes-nous ?



Engagement & Performance - Nous activons la force de vos collectifs en combinant 3 savoir-faire :

- Diagnostics de managers, d'équipe et d'organisation
- Coaching d'équipe et d'organisation
- Formations managériales

Nos partenaires



La chaire "Confiance, Coopération et Management"
de l'Université Paris Dauphine - PSL



La Maison du Management accompagne les fonctions managériales grâce à une offre de contenus inspirants.



Team Intelligence, l'école de coaching d'équipe et d'organisation de référence.

Nos ambassadeurs



